

多様性に関する開示指標



従業員の状況	会社名	管理職に占める女性労働者の割合	男性労働者の育児休業取得率	労働者の男女の賃金の差異（※1）		
				全労働者	正規雇用労働者	パート・有期労働者
	(株)ホープネット	12.5%	33.3%	84.6%	70.6%	96.1%

- 人数は2022年4月～2023年3月までの期間の平均人数（毎月1日在籍者）
- 賃金額及び差異は2022年4月～2023年3月の賃金にて算定

※男性を100%とした時の女性の割合

平均人員数（休職者含む）

	男性	女性	総計
総計	421.6	266.4	688.0
正規	181.8	161.0	342.8
非正規	239.8	105.4	345.2

* 任意の補足情報

弊社の人材サービス事業の特性上、非正規労働者には、過去の雇用状況を反映し男性の定年再雇用者が多く含まれ、勤務形態も有期フルタイムから短時間・短日勤務など多様な形態であり、相対的に賃金水準も低水準となっています。また、女性フルタイム有期労働者（60歳前）も非正規労働者に含まれる為、結果として、男女の賃金の差異（格差）が少ない結果となっています。

- ・対象期間：令和4年度（2022年4月1日から2023年3月31日まで）
- ・賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当等を除く。
- ・正規労働者：社員、無期契約社員（フルタイム）、出向者については、出向元の従業員として集計。
- ・非正規労働者：有期嘱託社員、有期契約社員、臨時・パート雇用労働者（受入派遣社員は除く）